



# Sindicato Empleados del Caucho y Afines

Adherido a la C.G.T.  
Personería Gremial N° 295  
Zona de Actuación Nacional



VALLE 1281

TEL : 4432-9404 / 4432-4201 / 4433-3317

C1406GTC - CAPITAL FEDERAL



Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Dr. RAÚL OSVALDO FERNÁNDEZ  
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 3  
Direcc. de Asociación Colectiva  
DNAT - MTE y SS

Expediente N° 1.511.239/12

En la Ciudad de Buenos Aires, a 7 de Junio de 2012, comparecen en el **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL / DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO**, ante el Dr. Raúl Fernández, Jefe del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, por una parte el Sr. Juan Carlos Murgo, en su carácter de Secretario General del **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO, Y AFINES**, acompañado por los Sres. Gerardo Alonso, Alejandro Scuderi, Maria J. Carabajal, y por la otra parte lo hacen los Sres. Valentín Pesqueira, Ricardo Figueira, Gustavo Figueira, Rodolfo Medica, Julio C. Larroca en representación de la **FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO**.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, manifiestan, que acuerdan lo siguiente:

### PRIMERA - OBJETO

Dentro del marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 402/05, se procede a la actualización e incremento del salario básico de las categorías allí previstas, los cuales regirán en el ámbito geográfico y personal del mencionado convenio.

### SEGUNDA - NUEVOS BASICOS

Los salarios básicos enunciados integran el CCT N° 402/05 y comenzara a regir progresivamente y en forma no acumulativa sobre el total de la escala vigente al 30 de Abril de 2012, conforme al cronograma que se indica seguidamente:

- 16 % a partir del 01/05/2012.-
- 4 % a partir del 01/08/2012.-
- 4 % a partir del 01/11/2012.-

Las partes adjuntan las planillas correspondientes a los nuevos básicos mencionados identificadas como "Anexo 1". Asimismo, se deja constancia que también se agrega a las actuaciones las escalas salariales vigentes hasta el 30 de Abril de 2012. Las bonificaciones por antigüedad cada 5 años, el presentismo y demás bonificaciones convencionales se incrementan en igual proporción y fechas que las arriba fijadas sobre los valores vigentes al mes de Abril de 2012, a partir del 1° de Mayo 2012.

### TERCERA-VIGENCIA

La vigencia del presente acuerdo será desde el 1° de Mayo de 2012 al 30 de Abril de 2013.

Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos entre categorías. Sin perjuicio de ello, si durante el plazo pactado se produjere una situación económica general que distorsionara irreversiblemente los valores salariales aquí pactados, las partes se comprometen a reunirse para reanalizar las condiciones aquí estipuladas.

### CUARTA-RETROACTIVO

Las partes acuerdan a abonar al aumento correspondiente al mes de Mayo, antes del 20 de junio de 2012.

Handwritten signatures of the representatives from both the union and the employer.

Dr. RAUL OSVALDO FERNANDEZ  
 Sindicato de Relaciones Laborales N°3  
 Unión de la Asociación Colegial  
 -MTCVCS

#### **QUINTA-ABSORCION Y DIFERENCIA**

Los valores de los salarios básicos fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia.

- 1) Los conceptos otorgados por las empresas con carácter remuneratorio o no remuneratorio con imputación a cuenta de futuros aumentos o término similar a partir del 01/05/2012. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premios por contraprestaciones mensurables.
- 2) Los aumentos salariales u otorgamientos de prestación no remuneratoria o remuneratoria que disponga con carácter general una norma estatal en el futuro durante la vigencia del presente, en cuyo caso las partes se comprometen a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

#### **SEXTA- REPRESENTACION GREMIAL Y EMPRESARIAL**

Las partes ratifican que los legítimos representantes legales de los trabajadores y de los empleadores de las gomerías, talleres de recauchutaje, vulcanización, reparado y afines, en el ámbito de todo el territorio nacional son el Sindicato Empleados del Caucho y Afines (SECA) y la Federación Argentina del Neumático (FAN), únicos firmantes del CCT N° 402/05. Conforme establece la Autorización Ministerial en relación a su ámbito, ésta ejerce la representación específica frente a las pretensiones de otras organizaciones con ámbitos mayores o genéricos.

#### **SEPTIMA – CONTRIBUCION EMPRESARIA EXTRAORDINARIA.**

Para el cumplimiento y desarrollo de los fines sociales y culturales de la entidad gremial todas las empresas de la actividad comprendidas dentro del ámbito del convenio colectivo realizarán una contribución por cada trabajador comprendido en el CCT 402/05 de \$ 120.- que se abonará en tres cuotas mensuales en los meses de Mayo, Agosto y Noviembre de 2011. Su pago se efectuará en las mismas fechas y condiciones que las leyes 23551 y 24642 establecen para las cuotas sindicales y mediante depósito en las cuentas que al efecto tiene habilitadas el gremio en el Banco de la Provincia de Buenos Aires, Casa Central, sucursal N° 1000 cuenta corriente N° 70901-3

#### **OCTAVA – APORTE EMPRESARIAL**

Las partes acuerdan que, por un periodo dos años el empleador efectuara un aporte extraordinario y obligatorio del 2% sobre el total de las sumas de carácter remunerativo que perciban los trabajadores amparados por este Convenio, para fines sociales y asistenciales; a partir del 1° de Mayo de 2012 con destino al Sindicato Empleados del Caucho y Afines. Dicho importe se depositara y se acreditara en la misma forma que la establecida para la "cuota social complementaria".

#### **NOVENA-MODIFICACION ART. 4 CCT 185/92 Y 402/05**

Con el objeto de clarificar el rubro antigüedad, para su mejor interpretación, se acuerda la modificación en el CCT 185/92 y 402/05 de su Art. 4 Antigüedad. Forma de pago al cumplirse año de servicio.

Quedando el mismo de la siguiente manera:

#### **ARTICULO 4.ANTIGUEDAD. Forma de pago al cumplirse años de servicios.**

El personal que cumple años de antigüedad entre los días 1 al 15 del mes, percibirá su nuevo salario a partir del 1 de dicho mes, los que cumplen años entre los días 16 al 31 serán promovidos del sueldo al 1 del mes inmediato siguiente. Se efectuará en cada caso la discriminación precisa de lo que corresponde por aumento de sueldo y por antigüedad, que será el 1 % del salario por año de antigüedad, el mismo deberá ser liquidado en un ítem por separado, en los casos en que el empleado este remunerado

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*

sobre el escalafón la diferencia en más no podrá ser absorbido por el plus que se abone sobre las escalas salariales.

**DECIMA-COBERTURA DE SEPELIO**

Asimismo y a la solicitud de la Asamblea General Extraordinaria realizada en el SECA se acuerda la incorporación en el CCT 185/92 y 402/05 como articulo 31 inc. "c" denominado (Aporte Cobertura de Sepelio):

**ARTICULO 31 inc. "c". Aporte cobertura de Sepelio:** En virtud de la Asamblea Sindical realizada en la sede del SECA el 20 de Octubre de 2011 y en el marco de lo previsto por el Art.9 de la Ley 14250, los Empleadores retendrán en concepto de cobertura de sepelio al personal beneficiario de esta Convención Colectiva de Trabajo, estén afiliados o no al SECA el equivalente al 1,5 % mensual de sus remuneración y la remitirán directamente a la Sede del SECA sito en la calle Valle 1281 de Ciudad Autónoma de Buenos Aires o se depositara a la orden del SECA Cta. Cte. N° 70901/3 del Banco Provincia de Buenos Aires, casa Central , y el pago se efectuara del 1 al 15 del mes siguiente remitiendo la boleta de deposito y nomina de personal como constancia a la Sede de la Organización Sindical.

La cobertura de sepelio aquí acordada cubrirá los gastos de sepelio de todos los miembros del grupo familiar primario del trabajador, conformado por el cónyuge y los hijos menores de 21 años.

Cuando la contingencia se produjera respecto del Titular, el grupo familiar primario recibirá durante un periodo de 6 meses, una suma equivalente al importe estipulado para la categoría 2 de administrativos del CCT correspondiente al trabajador, vigente al momento de acaecido el hecho. El mismo se entrega en carácter de subsidio y a los efectos de paliar el desamparo de los mismos, será percibido por el cónyuge supérstite. Con el mismo fin y por igual termino seguirán gozando de la cobertura medico asistencial y demás beneficios que brinde la Obra Social solventado por el Sindicato. En el caso que en el grupo familiar cubierto existiese algún discapacitado, al mismo se le extenderá la cobertura medico asistencial por el termino de 1 año.

**UNDECIMA- PAZ SOCIAL**

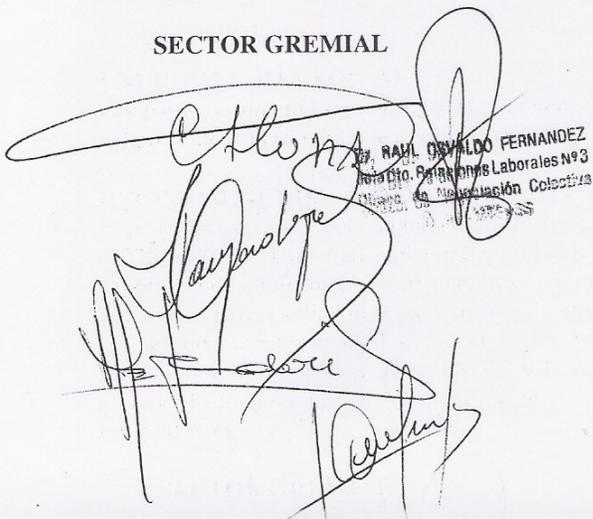
Las partes asumen el compromiso de mantener la paz social vinculada con el objeto del presente acuerdo durante el plazo de vigencia del mismo.

**DECIMOSEGUNDA - HOMOLOGACION**

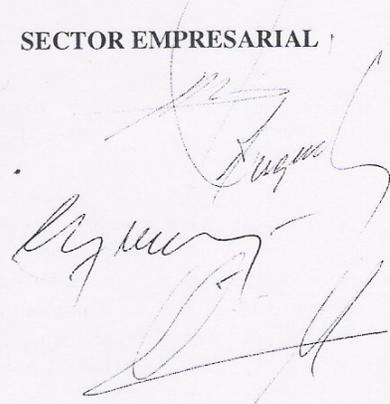
El acuerdo y los anexos conteniendo las nuevas escalas salariales son presentados ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social para su homologación.-

En prueba de conformidad se firman tres ejemplares de idéntico tenor y efecto. Por lo que ambas partes solicitamos la correspondiente homologación del acuerdo alcanzado. Por lo que atento lo cual el actuante les hace saber a los signatarios, que las actuaciones serán giradas a la ASESORIA TECNICA LEGAL, de ésta dependencia, a efectos de tomar intervención al respecto, por lo que finaliza el acto ante mi que CERTIFICO.-

**SECTOR GREMIAL**

  
RAUL OSVALDO FERNANDEZ  
Int. Dto. Relaciones Laborales N°3  
Min. de Asesoría Colectiva

**SECTOR EMPRESARIAL**



## ANEXO I

CATEGORIA	ANTERIOR	MAYO 2012	AGOSTO 2012	NOVIEMBRE 2012
1	2476,50	2872,74	2971,80	3070,86
2	2824,70	3276,65	3389,64	3502,63
3	3250,41	3770,48	3900,49	4030,51
4	3611,46	4189,29	4333,75	4478,21
5	4075,82	4727,95	4890,98	5054,02
6	4372,51	5072,11	5247,01	5421,91
7	4862,59	5640,60	5835,11	6029,61
8	5211,03	6044,79	6253,24	6461,68
9	5584,99	6478,59	6701,99	6925,39
1	2476,50	2872,74	2971,80	3070,86
2	2737,13	3175,07	3284,56	3394,04
3	3412,77	3958,81	4095,32	4231,83
4	3836,61	4450,47	4603,93	4757,40

Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos por categorías.

## BONIFICACION ESPECIAL POR ANTIGÜEDAD CADA 5 AÑOS

Años	ANTERIOR	MAY-2012	AGO-2012	NOV-2012
5	667,00	773,72	800,40	827,08
10	1314,00	1524,24	1576,80	1629,36
15	2278,00	2642,48	2733,60	2824,72
20	2628,00	3048,48	3153,60	3258,72
25	3274,00	3797,84	3928,80	4059,76
30	3921,00	4548,36	4705,20	4862,04
35	4590,00	5324,40	5508,00	5691,60
40	5235,00	6072,60	6282,00	6491,40
45	5883,00	6824,28	7059,60	7294,92

Dr. RAÚL OSVALDO FERNÁNDEZ  
 Jefe Dto. Relaciones Laborales Nº 3  
 Direc. de Negociación Colectiva  
 DIV. MTEYSS

## ADICIONALES FIJOS - Subsidio por fallecimiento

	ANTERIOR	MAY-2012	AGO-2012	NOV-2012
EMPLEADO	1907,00	2212,12	2288,40	2364,68
HIJOS, CONYUGES, PADRES, HERMANOS, PADRES, POLITICOS.	1166,00	1352,56	1399,20	1455,40

## PREMIO POR ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD

ANTERIOR	MAYO	AGOSTO	NOVIEMBRE
382,00	443,12	458,40	473,68

PAGO POR ANTIGÜEDAD: A los efectos de su cómputo se tomara en cuenta a partir del primer año desde la fecha de ingreso. El valor de incremento salarial por un año de antigüedad será del 1% del salario.

SECTOR GREMIAL

SECTOR EMPRESARIAL

