

CCT N° 375/04
ACUERDO SECA-FAIC 2024/2025

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 24 días del mes de junio del año 2024, entre el **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES – SECA-** representado por sus miembros paritarios, señores Juan Carlos MURGO (D.N.I.N°7.372.353), Alejandro SCUDERI (D.N.I.N°13.798.848) y la sra. María Juana CARABAJAL (D.N.I. N° 13.301.683), con el patrocinio letrado del Dr. Néstor Osvaldo Miranda T° VIII F° 833 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Valle 1281 de CABA, denominado en adelante "**SECTOR SINDICAL**", por una parte y, por la otra, la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DEL CAUCHO –FAIC-**representada por el señor Gustavo GERMINO (DNI N° 11.598.678) en el carácter de miembro paritario, con el patrocinio letrado del Dr. Claudio COROL T° XXIII F° 792 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Paseo Colón 275 Piso 3° de CABA, en adelante el "**SECTOR EMPRESARIO**", en el marco de la negociación paritaria del CCT N° 375/04 y su antecedente CCT N° 321/75, vienen a instrumentar el acuerdo arribado, conforme las cláusulas siguientes:

CLAUSULA PRIMERA. PERSONERIA. CONVENIOS PREEXISTENTES

Las partes recíprocamente se reconocen, la legitimación y representatividad que invocan, para negociar colectivamente en el marco del **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 375/04 (ex 321/75)**, ratificando los pactos y acuerdos preexistentes.

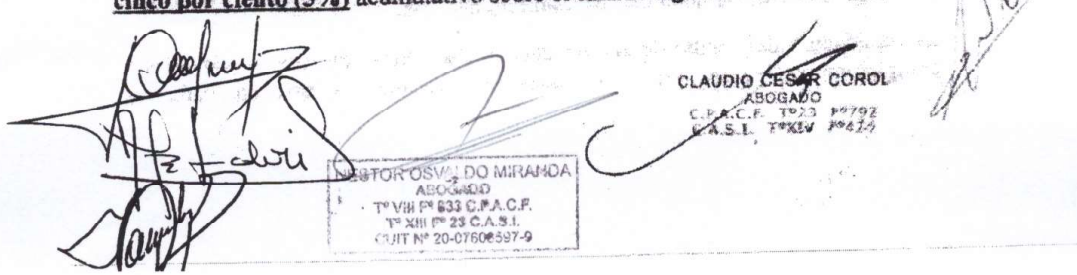
CLAUSULA SEGUNDA. REVISION. ACUERDO COLECTIVO 2024/2025.

Las partes bajo la representación de sus respectivos miembros paritarios, conforme lo previsto en la **Clausula Cuarta de Revisión del acuerdo celebrado con fecha 24 de mayo de 2024** para los empleados de la actividad de la industria del caucho y afines, dentro del CCT N° 375/04, establecen a partir del 01/06/2024, nuevos salarios básicos por categoría, por premio, por bonificaciones, por subsidios y por sueldo mínimo profesional garantizado, considerando la jornada según lo establecido por el art. 92 Ter de la LCT. .

CLAUSULA TERCERA. NUEVOS SALARIOS BASICOS

Los salarios enunciados que integran el CCT N°375/04, se actualizan progresivamente y en forma acumulativa, conforme detalle siguiente:

Incrementar el salario del mes de junio 2024 (a partir del 01/06/2024), un cinco por ciento (5%) acumulativo sobre el salario vigente al 31/05/2024.



NESTOR OSVALDO MIRANDA
ABOGADO
T° VIII F° 833 C.P.A.C.F.
T° XXIII F° 23 C.A.S.I.
C.U.I.T. N° 20-07508597-9

CLAUDIO CESAR COROL
ABOGADO
C.P.A.C.F. T° 23 F° 792
C.A.S.I. T° XIV F° 619

Asimismo, se establecen aumentos en la bonificación especial por antigüedad cada cinco años (art. 11 CCT N°321/75) y de la bonificación-subsidio por fallecimiento (art. 23 inc. a) CCT N° 321/75), en la misma forma, proporción y fecha a la fijada para la escala salarial básica.

El Premio Estimulo por Asistencia incorporado al CCT N° 375/04, por acuerdos paritarios del 14/06/23, 31/07/23, 24/10/23, 24/11/23, 15/12/2024, 31/01/2024 y 21/02/2024, 21/03/2024, 18/04/2024 y 24/05/2024 se actualizará en forma progresiva y acumulativa, en los mismos porcentajes y periodos resueltos precedentemente, para la escala salarial básica.

Montos que se detallan en el ANEXO UNICO que las partes adjuntan a este acuerdo, como formando parte del mismo.

CLAUSULA CUARTA. VIGENCIA- CLAUSULA DE REVISION

La vigencia del presente acuerdo será hasta el 30/04/2025. Sin perjuicio de ello, las partes se comprometen a reunirse en la segunda quincena del mes de julio de 2024, para efectuar una revisión de las condiciones aquí estipuladas y evaluar posibles desfases de los salarios pactados, considerando la variación entre el IPC (INDEC) y los salarios abonados, tendiente en lo posible a resguardar el poder adquisitivo de los salarios.

CLAUSULA QUINTA. ABSORCION. -

Los valores de los salarios fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia:

- 1) Los pagos efectuados por las empresas empleadoras con carácter remuneratorio o no remunerativo con imputación "a cuenta de futuros aumentos" a partir del 01/06/2024. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premio por contraprestaciones mensurables.
- 2) Los aumentos salariales u otorgamiento de prestación no remunerativas o remunerativas que disponga con carácter general una norma estatal, en el futuro y durante la vigencia del presente, compromete a las partes a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

CLAUSULA SEXTA. SALARIO MINIMO GARANTIZADO-

Las partes establecen un salario bruto mensual mínimo garantizado, para todos los trabajadores que realicen jornada completa, encuadrados en el presente CCT N° 375/04 a partir del 01/06/2024, según ANEXO UNICO. Las ausencias no amparadas por las normas legales serán descontadas proporcionalmente del mínimo garantizado. La liquidación del salario mensual garantizado en la presente para los trabajadores a tiempo parcial será liquidada conforme lo establece el art. 92 ter de la Ley de Contrato de Trabajo.

La liquidación del recibo de sueldo deberá discriminar básicos, adicionales y/o complementos legales, convencionales y/o voluntarios que en cada caso

NESTOR OSVALDO MIRANDA
ASOCIADO
C.P.A.C.F.
N° XIII P° 23 C.A.S.I.
CUIT N° 20-07606597-9

OSVALDO CESAR...
ASOCIADO
C.P.A.C.F. 1923 F0792
C.S.I. TXXIV F0424

corresponda. La suma para arribar al mínimo garantizado no será alcanzada por el adicional antigüedad, las horas extras y el premio por presentismo.

CLAUSULA SEPTIMA. PAZ SOCIAL. PUESTOS DE TRABAJO

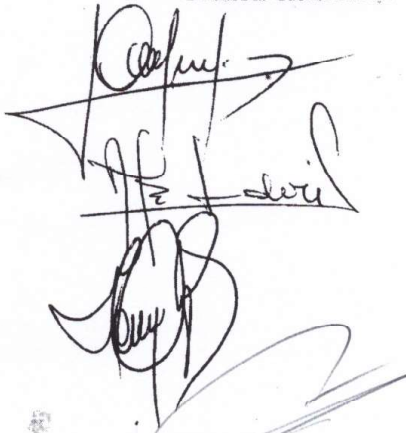
Las partes asumen el compromiso de aunar esfuerzos para el mantenimiento de los puestos de trabajo y de la paz social, dentro de cada establecimiento, durante la vigencia del presente acuerdo, en el entendimiento que la estabilidad de los planteles de trabajadores es un valor trascendente para el sector.

CLAUSULA OCTAVA. VIGENCIA- HOMOLOGACION

Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde el 01 de junio de 2024 y, solicitan la homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Asimismo, declaran que pendiente la homologación de este Acuerdo y se produzcan vencimientos de plazos pactados para el pago de los rubros, conceptos e incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos abonaran las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta de Acuerdo Colectivo 2024/2025", los que quedaran compensados, una vez homologado el Acuerdo.

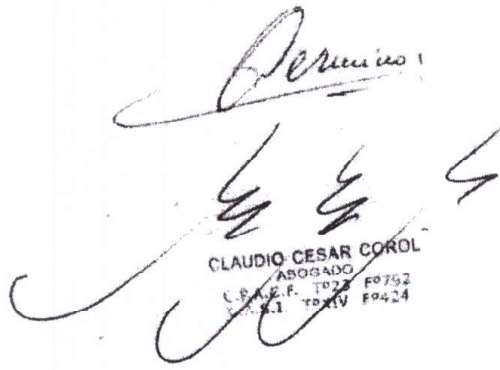
En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación, las partes firman tres ejemplares de un mismo tenor y aun solo efecto. Autorizándose mutuamente a solicitar la homologación del acuerdo paritario precedente, por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

PARTE SINDICAL



NESTOR OSVALDO MIRANDA
ABOGADO
T° VIII P° 633 C.P.A.C.F.
T° XIII P° 23 C.A.S.I.
C.I.T. N° 20-07606597-9

PARTE EMPRESARIAL



CLAUDIO CESAR COROL
ABOGADO
C.P.A.C.F. T° 23 F° 752
C.I.T. N° 20-07606597-9

ANEXO UNICO Acuerdo 24/06/2024

CAT.	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024
1	461.715	503.270	528.433
2	526.637	574.034	602.736
3	606.004	660.544	693.572
4	673.324	733.923	770.619
5	759.895	828.286	869.700
6	815.182	888.548	932.976
7	906.582	988.175	1.037.584
8	971.546	1.058.985	1.111.934
9	1.041.266	1.134.983	1.191.732
AUX.			
1	450.930	491.514	518.089
2	510.662	556.622	584.453
3	636.716	694.020	728.721
4	715.787	780.208	819.218

1) Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentajes establecidos entre categorías. - 2) PAGO COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD: A los efectos de su cómputo se tomará en cuenta a partir del primer año aniversario desde la fecha de su ingreso. El valor del incremento salarial por cada año de antigüedad será del 1% del salario. -

SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO

CONFORME A LO PREVISTO EN LA CLAUSULA SEXTA, EL SALARIO MINIMO GARANTIZADO SE ESTABLECE DE ACUERDO AL SALARIO BASICO DETERMINADO PARA LA CATEGORIA CUATRO DEL PERIODO QUE CORRESPONDA, DONDE NINGUN TRABAJADOR PODRA PERCIBIR UN SALARIO BASICO MENSUAL MENOR AL QUE FUA EL CUADRO SIGUIENTE.

	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024
S.M.M.G.	673.324	733.923	770.619

PREMIO POR PRESENTISMO

AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024
84.020	91.581	96.160

BONIFICACION ESPECIAL CADA 5 AÑOS

Años	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/05/2024	5% Desde el 01/06/2024
5	136.826	149.140	156.597
10	274.016	298.678	313.612
15	410.625	447.581	469.960
20	559.618	609.983	640.482
25	682.344	743.755	780.943
30	842.553	918.382	964.302
35	1.012.627	1.103.763	1.158.952
40	1.214.531	1.323.839	1.390.031
45	1.484.634	1.618.251	1.699.163
50	1.753.049	1.910.824	2.006.366

NESTOR OSVALDO MIRANDA
ASOCIADO
T.VIII Nº 633 C.P.A.C.F.
T.XIII Nº 23 C.A.S.I.
C.UIT Nº 20-07606997-9

CLAUDIO CESAR CORRAL
ASOCIADO
C.P.A.C.F. Nº 23 PP792
T.XIV Nº 424

ADICIONALES HIJOS: SUBSIDIOS POR FALLECIMIENTO

	AL 01/04/2024	9% Desde el 01/01/2024	5% Desde el 01/06/2024
EMPLEADO	475.708	518.522	544.448
HIJOS, CONYUGES PADRES, HERMANOS, PADRES POLITICOS.	281.586	306.928	322.275

SECTOR SINDICAL

SECTOR EMPRESARIO

[Handwritten signatures in the Sector Sindical section]

[Handwritten signature: Perunio]
[Handwritten signature: 444]
CLAUDIO CÉSAR COROL
 ABOGADO
 C.P.A.C.F. 1923 F0752
 C.A.S.I. 1923 F0424

NESTOR ORVILDO MIRANDA
 ABOGADO
 Tº VIII Fº 633 C.P.A.C.F.
 1º XIII Fº 23 C.A.S.I.
 CUIT Nº 20-07606397-0