

**CCT N° 375/04**  
**ACUERDO SECA-FAIC 2024/2025**  
**ENERO, FEBRERO, MARZO y ABRIL 2025**

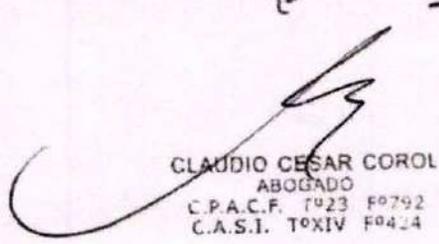
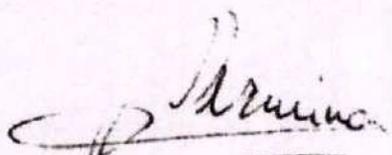
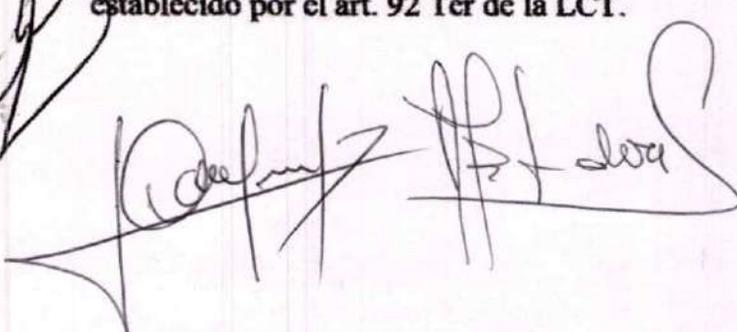
En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 28 días de marzo de 2025, entre el **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES - SECA**-representado por sus miembros paritarios, el Secretario General sr. Juan Carlos MURGO (D.N.I.N° 7.372.353), el sr. Alejandro SCUDERI (D.N.I.N° 13.798.848), y la sra. Maria Juana CARABAJAL (DNI N° 13.301.683) con el patrocinio letrado del Dr. Néstor Osvaldo Miranda T° VIII F° 833 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Valle 1281 de CABA, denominado en adelante "**SECTOR SINDICAL**", por una parte y, por la otra, la **FEDERACION ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DEL CAUCHO -FAIC**-representada por el señor Gustavo GERMINO (DNI N° 11.598.678) en el carácter de miembro paritario, con el patrocinio letrado del Dr. Claudio COROL T° XXIII F° 792 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Paseo Colón 275 Piso 3° de CABA, en adelante el "**SECTOR EMPRESARIO**", en el marco de la negociación paritaria del CCT N° 375/04 y su antecedente CCT N° 321/75, vienen a instrumentar el acuerdo arribado, conforme las cláusulas siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA. PERSONERIA. CONVENIOS PREEXISTENTES**

Las partes recíprocamente se reconocen, la legitimación y representatividad que invocan, para negociar colectivamente en el marco del **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 375/04 (ex 321/75)**, ratificando los pactos y acuerdos preexistentes.

**CLAUSULA SEGUNDA.**  
**REVISION. ACUERDO COLECTIVO 2024/2025.**  
**ENERO, FEBRERO, MARZO y ABRIL 2025**

Las partes bajo la representación de sus respectivos miembros paritarios, conforme lo previsto en la Clausula Cuarta de Revisión del acuerdo celebrado con fecha 17 de diciembre de 2024 para los empleados de la actividad de la industria del caucho y afines, dentro del CCT N° 375/04, establecen a partir del 01/01/2025, nuevos salarios básicos por categoría, por premio, por bonificaciones, por subsidios y por sueldo mínimo profesional garantizado, considerando la jornada según lo establecido por el art. 92 Ter de la LCT.



CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°23 F°792  
C.A.S.I. T°XIV F°424

### CLAUSULA TERCERA. NUEVOS SALARIOS BASICOS

Los salarios enunciados que integran el CCT N°375/04, se actualizan progresivamente y en forma acumulativa, conforme detalle siguiente:

**Incrementar el salario del mes de enero 2025 (a partir del 01/01/2025), el dos por ciento (2%) acumulativo sobre el salario vigente al 31/12/2024.**

**Incrementar el salario del mes de febrero 2025 (a partir del 01/02/2025), el dos por ciento (2%) acumulativo sobre el salario que resulte vigente al 31/01/2025.**

**Incrementar el salario del mes de marzo 2025 (a partir del 01/03/2025), el dos por ciento (2%) acumulativo sobre el salario que resulte vigente al 28/02/2025.**

**Incrementar el salario del mes de abril 2025 (a partir del 01/04/2025), el dos por ciento (2%) acumulativo sobre el salario vigente al 31/03/2025.**

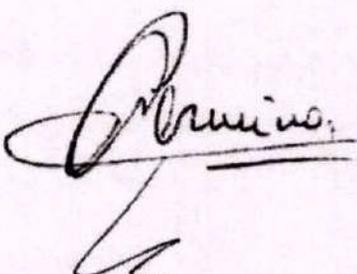
Asimismo, se establecen aumentos en la bonificación especial por antigüedad cada cinco años (art. 11 CCT N°321/75) y de la bonificación-subsidio por fallecimiento (art. 23 inc. a) CCT N° 321/75), en la misma forma, proporción y fecha a la fijada para la escala salarial básica.

El Premio Estimulo por Asistencia incorporado al CCT N° 375/04, por acuerdos paritarios del 14/06/23, 31/07/23, 24/10/23, 24/11/23, 15/12/2024, 31/01/2024 y 21/02/2024, 21/03/2024, 18/04/2024, 24/05/2024, 25/06/2024, 18/07/2024, 26/08/2024, 26/09/2024, 22/10/2024, 20/11/2024 y 17/12/2024 se actualizará en forma progresiva y acumulativa, en los mismos porcentajes y periodos resueltos precedentemente, para la escala salarial básica.

Montos que se detallan en el ANEXO UNICO que las partes adjuntan a este acuerdo, como formando parte del mismo.

### CLAUSULA CUARTA. VIGENCIA- CLAUSULA DE REVISION

La vigencia del presente acuerdo será hasta el 30/04/2025. Sin perjuicio de ello, las partes se comprometen a reunirse en la segunda quincena del mes de abril de 2025, para efectuar una revisión de las condiciones aquí estipuladas y evaluar posibles desfasajes de los salarios pactados, considerando la variación entre el IPC (INDEC) y los salarios abonados, tendiente en lo posible a resguardar el poder adquisitivo de los salarios.



CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°23 F°792  
C.A.S.I. T°XIV F°424

### **CLAUSULA QUINTA. ABSORCION.-**

Los valores de los salarios fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia:

1) Los pagos efectuados por las empresas empleadoras con carácter remuneratorio o no remunerativo con imputación "a cuenta de futuros aumentos" a partir del 01/01/2025. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premio por contraprestaciones mensurables,

2) Los aumentos salariales u otorgamiento de prestación no remunerativas o remunerativas que disponga con carácter general una norma estatal, en el futuro y durante la vigencia del presente, compromete a las partes a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

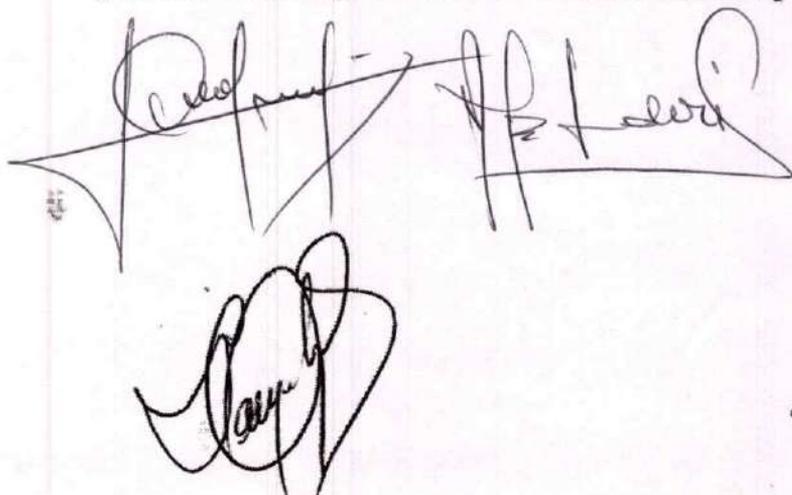
### **CLAUSULA SEXTA. SALARIO MINIMO GARANTIZADO.-**

Las partes establecen un salario bruto mensual mínimo garantizado, para todos los trabajadores que realicen jornada completa, encuadrados en el presente CCT N° 375/04 a partir del 01/01/2025, correspondiente a los meses de enero, febrero, marzo y abril de 2025, según ANEXO UNICO. Las ausencias no amparadas por las normas legales serán descontadas proporcionalmente del mínimo garantizado. La liquidación del salario mensual garantizado en la presente para los trabajadores a tiempo parcial será liquidada conforme lo establece el art. 92 ter de la Ley de Contrato de Trabajo.

La liquidación del recibo de sueldo deberá discriminar básicos, adicionales y/o complementos legales, convencionales y/o voluntarios que en cada caso corresponda. La suma para arribar al mínimo garantizado no será alcanzada por el adicional antigüedad, las horas extras y el premio por presentismo.

### **CLAUSULA SEPTIMA. PAZ SOCIAL. PUESTOS DE TRABAJO**

Las partes asumen el compromiso de aunar esfuerzos para el mantenimiento de los puestos de trabajo y de la paz social, dentro de cada establecimiento, durante la vigencia del presente acuerdo, en el entendimiento que la estabilidad de los planteles de trabajadores es un valor trascendente para el sector.



CLAUDIO CESAR CORO  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°23 F0792  
C.A.S.I. T°XIV F0414

## CLAUSULA OCTAVA. VIGENCIA- HOMOLOGACION

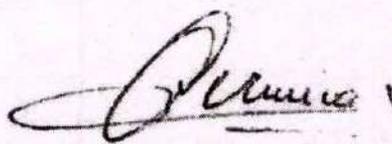
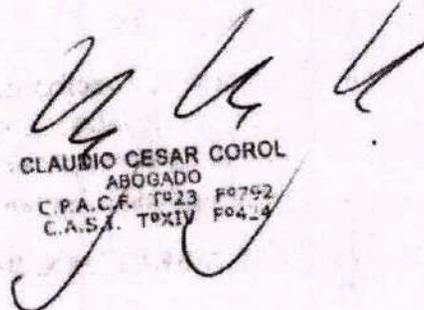
Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde el 01 de enero de 2025, y solicitan la homologación por parte de la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación dependiente del Ministerio de Capital Humano. Asimismo, declaran que pendiente la homologación de este Acuerdo, los vencimientos de plazos pactados para el pago de los rubros, conceptos e incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos abonaran las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta de Acuerdo Colectivo 2024/2025", los que quedaran compensados, una vez homologado el Acuerdo.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación, las partes firman tres ejemplares de un mismo tenor y aun solo efecto. Autorizándose mutuamente a solicitar la homologación del acuerdo paritario precedente, por ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

PARTE SINDICAL



PARTE EMPRESARIAL

  
  
CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. 1923 F0792  
C.A.S.T. T9XIV F0429

## ANEXO UNICO

CAT.	2.7% Desde el 01/11/2024	2.4% Desde el 01/12/2024	2% Desde el 01/01/2025	2% Desde el 01/02/2025	2% Desde el 01/03/2025	2% Desde el 01/04/2024
1	644.040	659.497	672.687	686.141	699.864	713.861
2	734.598	752.229	767.273	782.619	798.271	814.236
3	845.306	865.594	882.905	900.664	918.575	936.946
4	939.210	961.751	980.986	1.000.606	1.020.618	1.041.030
5	1.059.987	1.085.406	1.107.114	1.129.257	1.151.842	1.174.879
6	1.137.085	1.164.376	1.187.663	1.211.416	1.235.645	1.260.358
7	1.284.579	1.294.928	1.320.827	1.347.244	1.374.188	1.401.872
8	1.355.195	1.387.719	1.415.474	1.443.783	1.472.859	1.502.112
9	1.452.450	1.487.309	1.517.055	1.547.396	1.578.344	1.609.911
AUX.						
1	628.995	644.091	656.973	670.113	683.515	697.185
2	712.315	729.410	743.999	758.879	774.056	789.537
3	888.146	909.461	927.650	946.203	965.127	984.430
4	998.441	1.022.404	1.042.852	1.063.709	1.084.983	1.106.683

1) Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos entre categorías. - 2) PAGO COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD: A los efectos de su cómputo se tomará en cuenta a partir del primer año aniversario desde la fecha de su ingreso. El valor del incremento salarial por cada año de antigüedad será del 1% del salario. -

### SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO

CONFORME A LO PREVISTO EN LA CLAUSULA SEXTA, EL SALARIO MINIMO GARANTIZADO SE ESTABLECE DE ACUERDO AL SALARIO BASICO DETERMINADO PARA LA CATEGORIA CUATRO DEL PERIODO QUE CORRESPONDA, DONDE NINGUN TRABAJADOR PODRA PERCIBIR UN SALARIO BASICO MENSUAL MENOR AL QUE FIA EL CUADRO SIGUIENTE.

	2.7% Desde el 01/11/2024	2.4% Desde el 01/12/2024	2% Desde el 01/01/2025	2% Desde el 01/02/2025	2% Desde el 01/03/2025	2% Desde el 01/04/2025
S.M.M.G.	939.210	961.751	980.986	1.000.606	1.020.618	1.041.030

### PREMIO POR PRESENTISMO

2.7% Desde el 01/11/2024	2.4% Desde el 01/12/2024	2% Desde el 01/01/2025	2% Desde el 01/02/2025	2% Desde el 01/03/2025	2% Desde el 01/04/2025
117.198	120.011	122.411	124.859	127.356	129.903

### BONIFICACION ESPECIAL CADA 5 AÑOS

Años	2.7% Desde el 01/11/2024	2.4% Desde el 01/12/2024	2% Desde el 01/01/2025	2% Desde el 01/02/2025	2% Desde el 01/03/2025	2% Desde el 01/04/2025
5	190.856	195.437	199.345	203.332	207.399	211.547
10	382.221	391.395	399.223	407.207	415.351	423.658
15	572.774	586.521	598.251	610.216	622.421	634.869
20	780.603	799.337	815.324	831.630	848.263	865.228
25	951.792	974.635	994.128	1.014.010	1.034.291	1.054.977
30	1.175.264	1.203.471	1.227.540	1.252.091	1.277.133	1.302.875
35	1.412.499	1.446.399	1.475.327	1.504.833	1.534.930	1.565.628
40	1.694.132	1.734.791	1.769.487	1.804.877	1.840.974	1.877.794
45	2.070.894	2.120.595	2.163.007	2.206.267	2.250.393	2.295.400
50	2.445.303	2.603.990	2.554.070	2.606.151	2.657.264	2.710.399

CLAUDIO CERAR COROL  
 ABOGADO  
 C.P.A.C.F. Tº23 Fº792  
 C.A.S.I. TºXIV Fº414

**ADICIONALES FIJOS: SUBSIDIOS POR FALLECIMIENTO**

	2.7% Desde el 01/11/2024	2.4% Desde el 01/12/2024	2% Desde el 01/01/2025	2% Desde el 01/02/2025	2% Desde el 01/03/2025	2% Desde el 01/04/2025
<b>EMPLEADO</b>	663.558	679.484	693.073	706.935	721.073	735.495
<b>HIJOS, CONNYUGES PADRES, HERMANOS, PADRES POLITICOS.</b>	392.780	402.206	410.251	418.456	426.825	435.361

**SECTOR SINDICAL**

**SECTOR EMPRESARIO**

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. 1923 F0792  
L.A.S.I. LXIV 0424