

**ACUERDO ESCALA SALARIAL JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE 2026**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 04 días de agosto de 2026, entre el **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES – SECA-** representado por sus miembros paritarios, el Secretario General sr. Juan Carlos MURGO (D.N.I. N° 7.372.353), el sr. Alejandro SCUDERI (D.N.I. N° 13.798.848), y la Sra. Maria Juana CARABAJAL (DNI N° 13.301.683), con el patrocinio letrado del Dr. Nestor Osvaldo Miranda T° VIII F° 833 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Valle 1281 de CABA, denominado en adelante "**SECTOR SINDICAL**", por una parte y, por la otra, la **FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DEL CAUCHO –FAIC-** representada por el Sr Walter Adrián FALCO, DNI N° 21.919.393, en el carácter de miembro paritario, con el patrocinio letrado del Dr. Claudio COROL T° XXIII F° 792 CPACF, constituyendo domicilio en la calle Paseo Colón 275 Piso 3° de CABA, en adelante el "**SECTOR EMPRESARIO**", en el marco de la negociación paritaria del CCT N° 375/04 y su antecedente CCT N° 321/75, vienen a instrumentar el acuerdo arribado, conforme las cláusulas siguientes:

**CLAUSULA PRIMERA. PERSONERIA. CONVENIOS PREEXISTENTES**

Las partes reciprocamente se reconocen, la legitimación y representatividad que invocan, para negociar colectivamente en el marco del **CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 375/04 (ex 321/75)**, ratificando los pactos y acuerdos preexistentes.

**CLAUSULA SEGUNDA. ACTUALIZACION JULIO- AGOSTO-SEPTIEMBRE 2026.**

Las partes bajo la representación de sus respectivos miembros paritarios, dentro del CCT N° 375/04, con vigencia mayo 2026 a abril 2027 inclusive, conforme lo previsto en la Clausula Cuarta del acuerdo de fecha 24/04/2026, establecen condiciones laborales y colectivas, bajo clausulas normativas y obligaciones dentro de la ley 14.250, para los **meses de julio, agosto y septiembre 2026 inclusive**. Actualizando salarios básicos por categoría, premios, bonificaciones, subsidios y sueldo mínimo profesional garantizado, aportes y contribuciones.

**CLAUSULA TERCERA. NUEVOS SALARIOS BASICOS**

Los salarios enunciados que integran el CCT N°375/04, se fijan conforme detalle y escala siguiente:

Salarios del mes de julio 2026 (a partir del 01/07/2026), el dos por ciento (2%) acumulativo sobre el salario vigente al 30/06/2026.

Salarios del mes de agosto 2026 (a partir del 01/08/2026), el uno coma cinco por ciento (1.5%) acumulativo sobre el salario que resulte vigente al 31/07/2026.

Salarios del mes de septiembre 2026 (a partir del 01/09/2026), el uno por ciento (1%) acumulativo sobre el salario que resulte vigente al 31/08/2026.

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T°23 F°792  
C.A.S.I. T°XIV F°424

*[Handwritten signatures and stamps]*



Asimismo, se establecen aumentos en la bonificación especial por antigüedad cada cinco años (art. 11 CCT N° 321/75) y de la bonificación-subsidio por fallecimiento (art. 23 inc. a) CCT N° 321/75), en la misma forma, proporción y fecha a la fijada para la escala salarial básica.

El Premio Estimulo por Asistencia incorporado al CCT N° 375/04, por acuerdos paritarios del 14/06/23, 31/07/23, 24/10/23, 24/11/23, 15/12/2024, 31/01/2024 y 21/02/2024, 21/03/2024, 18/04/2024, 24/05/2024, 25/06/2024, 18/07/2024, 26/08/2024, 26/09/2024, 22/10/2024, 20/11/2024, 17/12/2024, 28/03/2025, 27/07/25, 25/09/2025 y 11/12/2025 y 23/04/2026 y 24/04/2026 se actualizará en forma progresiva y acumulativa, en los mismos porcentajes y periodos resueltos precedentemente, para la escala salarial básica.

Montos que se detallan en el ANEXO UNICO que las partes adjuntan a este acuerdo, como formando parte del mismo.

#### **CLAUSULA CUARTA. VIGENCIA. CLAUSULA DE REVISION**

La vigencia del presente acuerdo será hasta el 30/04/2027. Sin perjuicio de ello, las partes se comprometen a reunirse en la segunda quincena del mes de SEPTIEMBRE de 2026, para efectuar una revisión de las condiciones aquí estipuladas y evaluar posibles desfasajes de los salarios pactados, para los meses futuros.

#### **CLAUSULA QUINTA. ABSORCION.-**

Los valores de los salarios fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia:

- 1) Los pagos efectuados por las empresas empleadoras con carácter remuneratorio o no remunerativo con imputación "a cuenta de futuros aumentos", "a cuenta de paritarias" o similar, a partir del 01/07/2026. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premio por contraprestaciones mensurables,
- 2) Los aumentos salariales u otorgamiento de prestación no remunerativas o remunerativas que disponga con carácter general una norma estatal, en el futuro y durante la vigencia del presente, compromete a las partes a reunirse para acordar la forma de aplicación del mismo.

#### **CLAUSULA SEXTA. SALARIO MINIMO GARANTIZADO.-**

Las partes establecen un salario bruto mensual mínimo garantizado, para todos los trabajadores que realicen jornada completa, encuadrados en el presente CCT N° 375/04 a partir del 01/07/2026, según ANEXO UNICO. Las ausencias no amparadas por las normas legales serán descontadas proporcionalmente del mínimo garantizado. La liquidación del salario mensual garantizado en la presente para los trabajadores a tiempo parcial será liquidada conforme lo establece el art. 92 ter de la Ley de Contrato de Trabajo.

La liquidación del recibo de sueldo deberá discriminar básicos, adicionales y/o complementos legales, convencionales y/o voluntarios que en cada caso corresponda. La suma para arribar al mínimo garantizado no será alcanzada por el adicional antigüedad, las horas extras y el premio por presentismo.

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.P. T°23 F°792  
C.A.S.I. T°XIV F°424



**CLAUSULA SEPTIMA. PAZ SOCIAL. PUESTOS DE TRABAJO**

Las partes asumen el compromiso de aunar esfuerzos para el mantenimiento de los puestos de trabajo y de la paz social, dentro de cada establecimiento, durante la vigencia del presente acuerdo, en el entendimiento que la estabilidad de los planteles de trabajadores es un valor trascendente para el sector.

**CLAUSULA OCTAVA. VIGENCIA- HOMOLOGACION**

Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde el 01 de julio de 2026, y solicitan la homologación por parte de la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación dependiente del Ministerio de Capital Humano. Asimismo, declaran que pendiente la homologación de este Acuerdo, los vencimientos de plazos pactados para el pago de los rubros, conceptos e incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos abonaran las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta de Acuerdo Colectivo 2026/2027", los que quedaran compensados, una vez homologado el Acuerdo.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación, las partes firman tres ejemplares de un mismo tenor y aun solo efecto. Autorizándose mutuamente a solicitar la homologación del acuerdo paritario precedente, por ante la Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**PARTE SINDICAL**

The syndical party's section contains three distinct handwritten signatures in black ink, written over a horizontal line.

**PARTE EMPRESARIAL**

The employer party's section features a large, stylized handwritten signature in black ink. Below the signature is a rectangular stamp with the following text: "CLAUDIO CESAR COROL", "ABOGADO", "C.P.A.C.F. T028 F8792", and "C.A.S.I. T0XIV F0424".



## ANEXO UNICO

| CAT. | 3%<br>Desde el<br>01/04/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/05/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/06/2026 | 2%<br>Desde el<br>01/07/2026 | 1,5%<br>Desde el<br>01/08/2026 | 1%<br>Desde el<br>01/09/2026 |
|------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 1    | 904.296                      | 931.425                      | 959.368                      | 978.555                      | 993.234                        | 1.003.166                    |
| 2    | 1.031.449                    | 1.062.392                    | 1.094.264                    | 1.116.149                    | 1.132.892                      | 1.144.221                    |
| 3    | 1.185.894                    | 1.222.501                    | 1.259.176                    | 1.284.359                    | 1.303.625                      | 1.316.661                    |
| 4    | 1.318.744                    | 1.358.306                    | 1.399.055                    | 1.427.036                    | 1.448.442                      | 1.462.926                    |
| 5    | 1.468.299                    | 1.532.948                    | 1.578.936                    | 1.610.515                    | 1.634.673                      | 1.651.019                    |
| 6    | 1.596.581                    | 1.644.478                    | 1.693.813                    | 1.727.689                    | 1.753.604                      | 1.771.140                    |
| 7    | 1.775.594                    | 1.828.862                    | 1.883.727                    | 1.921.402                    | 1.950.223                      | 1.969.725                    |
| 8    | 1.902.828                    | 1.959.913                    | 2.018.710                    | 2.059.084                    | 2.089.971                      | 2.110.870                    |
| 9    | 2.039.384                    | 2.100.566                    | 2.163.583                    | 2.206.854                    | 2.239.957                      | 2.262.357                    |
| AUX. |                              |                              |                              |                              |                                |                              |
| 1    | 883.172                      | 909.667                      | 936.957                      | 955.696                      | 970.032                        | 979.732                      |
| 2    | 1.000.161                    | 1.030.166                    | 1.061.071                    | 1.082.292                    | 1.098.526                      | 1.109.512                    |
| 3    | 1.247.045                    | 1.284.456                    | 1.322.990                    | 1.348.449                    | 1.369.691                      | 1.383.388                    |
| 4    | 1.401.910                    | 1.443.968                    | 1.487.287                    | 1.517.032                    | 1.539.788                      | 1.555.186                    |

1) Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos entre categorías. - 2) **PAGO COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD:** A los efectos de su cómputo se tomará en cuenta a partir del primer año aniversario desde la fecha de su ingreso. El valor del incremento salarial por cada año de antigüedad será del 1% del salario. -

### SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO

CONFORME A LO PREVISTO EN LA CLAUSULA SEXTA, EL SALARIO MINIMO GARANTIZADO SE ESTABLECE DE ACUERDO AL SALARIO BASICO DETERMINADO PARA LA CATEGORIA CUATRO DEL PERIODO QUE CORRESPONDA, DONDE NINGUN TRABAJADOR PODRA PERCIBIR UN SALARIO BASICO MENSUAL MENOR AL QUE FUA EL CUADRO SIGUIENTE.

|          | 3%<br>Desde el<br>01/04/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/05/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/06/2026 | 2%<br>Desde el<br>01/07/2026 | 1,5%<br>Desde el<br>01/08/2026 | 1%<br>Desde el<br>01/09/2026 |
|----------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| S.M.M.G. | 1.318.744                    | 1.358.306                    | 1.399.055                    | 1.427.036                    | 1.448.442                      | 1.462.926                    |

### PREMIO POR PRESENTISMO

| 3%<br>Desde el<br>01/04/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/05/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/06/2026 | 2%<br>Desde el<br>01/07/2026 | 1,5%<br>Desde el<br>01/08/2026 | 1%<br>Desde el<br>01/09/2026 |
|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 164.557                      | 169.493                      | 174.578                      | 178.070                      | 180.741                        | 182.548                      |

### BONIFICACION ESPECIAL CADA 5 AÑOS

| Años | 3%<br>Desde el<br>01/04/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/05/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/06/2026 | 2%<br>Desde el<br>01/07/2026 | 1,5%<br>Desde el<br>01/08/2026 | 1%<br>Desde el<br>01/09/2026 |
|------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| 5    | 267.981                      | 276.020                      | 284.301                      | 289.987                      | 294.337                        | 297.280                      |
| 10   | 538.676                      | 552.777                      | 569.360                      | 580.747                      | 589.458                        | 595.353                      |
| 15   | 804.232                      | 828.359                      | 853.210                      | 870.274                      | 883.328                        | 892.161                      |
| 20   | 1.096.043                    | 1.128.925                    | 1.162.792                    | 1.186.048                    | 1.203.839                      | 1.215.877                    |
| 25   | 1.336.411                    | 1.376.504                    | 1.417.799                    | 1.446.155                    | 1.467.847                      | 1.482.526                    |
| 30   | 1.650.187                    | 1.699.693                    | 1.750.684                    | 1.785.697                    | 1.812.483                      | 1.830.608                    |
| 35   | 1.983.286                    | 2.042.786                    | 2.104.070                    | 2.146.151                    | 2.178.344                      | 2.200.127                    |
| 40   | 2.378.730                    | 2.450.092                    | 2.523.594                    | 2.574.066                    | 2.612.677                      | 2.638.804                    |
| 45   | 2.907.740                    | 2.994.972                    | 3.084.821                    | 3.146.518                    | 3.193.715                      | 3.225.652                    |
| 50   | 3.433.447                    | 3.536.451                    | 3.642.544                    | 3.715.695                    | 3.771.126                      | 3.808.837                    |

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T23 F0792  
C.A.S.I. T0XIV F04\_4

*[Handwritten signature]*



# ADICIONALES FIJOS: SUBSIDIOS POR FALLECIMIENTO

|                                                                     | 3%<br>Desde el<br>01/04/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/05/2026 | 3%<br>Desde el<br>01/06/2026 | 2%<br>Desde el<br>01/07/2026 | 1,5%<br>Desde el<br>01/08/2026 | 1%<br>Desde el<br>01/09/2026 |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| EMPLEADO                                                            | 931.701                      | 959.653                      | 988.442                      | 1.008.211                    | 1.023.334                      | 1.033.567                    |
| HIJOS,<br>CONNYUGES<br>PADRES,<br>HERMANOS,<br>PADRES<br>POLITICOS. | 551.502                      | 568.047                      | 585.088                      | 596.790                      | 605.742                        | 611.799                      |

SECTOR SINDICAL

SECTOR EMPRESARIO

CLAUDIO CESAR COROL  
ABOGADO  
C.P.A.C.F. T023 F0792  
C.A.S.L. T091V F0424