

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 21 días del mes de octubre de 2024, los miembros paritarios designados en representación del **SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES -S.E.C.A.-**, señores Juan Carlos Murgu y Alejandro Scuderi, con el patrocinio letrado del Dr. Nestor Osvaldo Miranda (Tº VIII Fº 833 CPACF), constituyendo domicilio especial en la calle Valle 1281 de CABA, por el sector gremial, y, por la parte empresaria, la **FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO -F.A.N.-**, los señores Julio Larocca, Gustavo Figueira, Rodolfo Medica, Horacio Garcia y la Sta. Sofia Figueira constituyendo domicilio en la calle Lavalle 1616 10º piso de CABA, se presentan y dicen:

Las partes firmantes, recíprocamente, se reconocen su legitimación y representatividad, para negociar el C.C.T. N.º 402/05 (ex N.º 185/92). Reconocimiento mutuo que hacen extensivo a sus participaciones en los acuerdos anteriores y vigentes, suscriptos por las mismas – que en el presente se ratifican -, como así también respecto de los futuros acuerdos a celebrarse en dicho ámbito y/o alcance personal y territorial.

#### **PRIMERA. - OBJETO. -**

Las partes acuerdan en el marco del CCT N.º 402/05, dentro del periodo mayo 2024 a abril 2025, ajustar la escala salarial, correspondiente a al mes de octubre de 2024, incrementando la vigente al 30/09/2024 en forma acumulativa y progresiva, para cada una de las categorías previstas, adicionales, complementos, bonificaciones y subsidios que integran el salario del empleado, y fijando el sueldo mensual mínimo garantizado de convenio, que regirá en el ámbito geográfico y personal del mencionado convenio.

#### **SEGUNDA. - NUEVA ESCALA SALARIAL DE BASICOS CONVENCIONALES**

Los salarios y demás beneficios enunciados en la Clausula Primera, que integran el CCT N°402/05, se reajustan en forma acumulativa y progresiva, conforme detalle siguiente:

Incrementar el salario del mes de octubre 2024 (a partir del 01/10/24) un tres con cincuenta por ciento (3,50%) en forma acumulativa al salario vigente al 30/09/24.

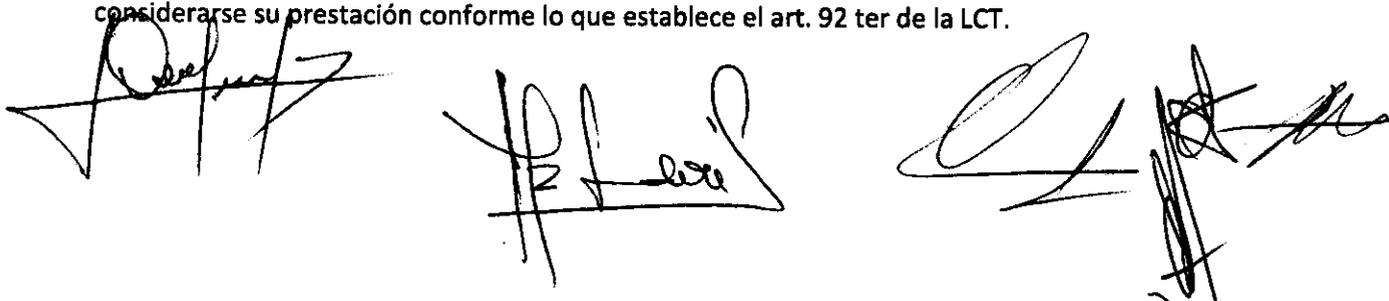
En igual forma acumulativa y progresiva, se establecen aumentos para la **bonificación especial por antigüedad cada cinco años** (art. 6 CCT N.º 402/05), para la **bonificación-subsidio por fallecimiento** (art. 17 inc. a) CCT N.º 402/05) y para el **salario mínimo mensual garantizado para la actividad**. En la misma proporción y fecha indicada “ut supra”.

Asimismo, se determinan los valores dinerarios para el **premio por asistencia y puntualidad (art. 31 bis CCT N.º 402/05) para el mes de octubre de 2024.**

Montos que se detallan en el **ANEXO UNICO**, que las partes adjuntan a este acuerdo, formando parte del mismo

#### **TERCERA-SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO (SMMG)**

Las partes establecen un salario mensual mínimo garantizado, para todos los trabajadores encuadrados en el presente CCT contratados a tiempo completo y para los que así deba considerarse su prestación conforme lo que establece el art. 92 ter de la LCT.



Los empleados contratados a tiempo parcial con prestación de jornada diaria menor a las seis (6) horas y/o semanal menor a las treinta y seis (36) horas, el salario mensual mínimo garantizado será liquidado en forma proporcional.

Las ausencias no amparadas por las normas legales serán descontadas proporcionalmente del mínimo garantizado.

La suma para arribar al mínimo garantizado deberá discriminarse en rubro por separado y no será alcanzado por la adicional antigüedad, ni por el premio por asistencia y puntualidad, ni por el pago de tiempo suplementario y/o extraordinario.

**SMMG se fija para el mes de octubre de 2024 en el monto respectivo que detalla el ANEXO UNICO.**

#### **CUARTA. - VIGENCIA. REVISION**

La vigencia del presente acuerdo se extiende hasta el 30/04/2025. Sin perjuicio de ello, esta Comisión Paritaria se compromete a reunirse en el mes de noviembre del año 2024 a fin de revisar las condiciones aquí estipuladas y evaluar todo desfasaje de los salarios pactados, con los índices de precios al consumidor publicados por el INDEC, ocurridas en forma acumulable, tendiente a resguardar el poder adquisitivo de los salarios acordados.

Asimismo, dejan expresado que, ante hechos económicos o sociales generales imprevistos que distorsionaran significativamente los valores salariales aquí pactados, las partes se comprometen a reunirse en busca de una solución equitativa.

#### **QUINTA. - ABSORCION. -**

Los valores de los salarios fijados en este acuerdo absorben y/o compensan hasta su concurrencia los pagos efectuados por las empresas empleadoras en forma voluntaria, con carácter remunerativo o no remunerativo y con imputación a cuenta de futuros aumentos a partir del 01/10/2024. Se exceptúan de esta absorción los incrementos otorgados como premio por contraprestaciones mensurables.

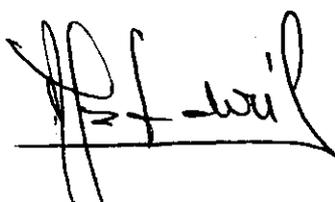
Los aumentos salariales o el otorgamiento de asignaciones remunerativas o no remunerativas que eventualmente en adelante pueda disponer con carácter general el Poder Ejecutivo Nacional, durante la vigencia del presente CCT, obligara a reunirse a las partes para acordar su posible incorporación o absorción por los futuros aumentos de los básicos, según corresponda.

#### **SEXTA. - CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL**

El contrato de trabajo a tiempo completo se establece en un máximo de cuarenta y cinco (45) horas semanales y cuando supere las treinta y seis (36) horas semanales, conforme art. 92 ter de la LCT.

El personal que trabaje menos de seis (6) horas diarias y no más de treinta y seis (36) horas semanales se considerara empleado a tiempo parcial, bajo las condiciones convencionales siguientes:

- 1) Las empresas podrán contratar trabajadores a tiempo parcial cuando la plantilla del personal dependiente encuadrado en este CCT supere la cantidad de cinco (5) empleados y hasta un máximo del diez por ciento (10%) del total del sector.



- 2) Las empresas que contraten empleados a tiempo parcial, deberán mensualmente, bajo declaración jurada presentada al SECA, acreditar la relación porcentual establecida en el párrafo anterior, conforme nómina de empleados alcanzados por el presente CCT que deben adjuntar.
- 3) Los aportes y contribuciones con destino a la OSPECA deberán completarse y depositarse por el monto de la jornada completa, independientemente de la cantidad reducida de horas diarias o semanales que labore el empleado.

**SEPTIMA. - APORTE EMPRESARIAL. -**

Las partes ratifican hasta el 30-04-2025, la obligación del empleador, establecida en las negociaciones paritarias del año 2014 (Homologado por RES: ST N.º 2.491/14), de efectuar un aporte obligatorio del 2% sobre el total de las sumas de carácter remunerativo que perciban los trabajadores amparados por este Convenio, para fines sociales y asistenciales; con destino al Sindicato Empleados del Caucho y Afines. Su pago se efectuará en las mismas fechas y condiciones que las leyes 23551 y 24642 establecen para las cuotas sindicales y mediante depósito en las cuentas que a tal efecto tiene habilitadas el gremio en el Banco Provincia de Buenos Aires, Casa Central, sucursal 1000 cuenta corriente N° 70901-3.-

**OCTAVA. - PAZ SOCIAL. -**

Las partes asumen el compromiso de mantener la paz social vinculada con el objeto del presente acuerdo al plazo de vigencia del mismo.

**NOVENA. - ENTRADA EN VIGENCIA- HOMOLOGACION**

Las partes establecen que las obligaciones del presente acuerdo rigen y deben cumplirse desde el 01 de octubre de 2024, y solicitan la homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Al efecto de lo previsto por la RES. MT N° 397/2020 y RES MT N° 475/2020, en el marco de emergencia y excepción, los firmantes declaran bajo juramento acerca de la autenticidad de las firmas aquí insertas en los términos del art. 109 del Decreto 1759/72 (t.o. 2017).

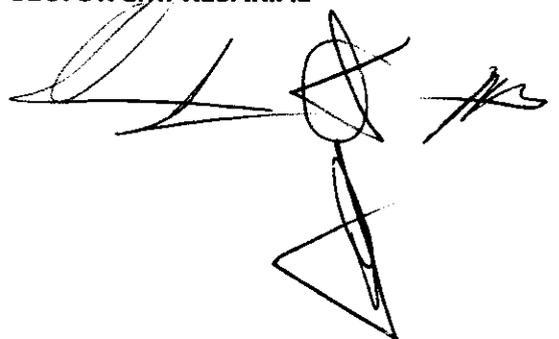
Asimismo, para el caso de estar pendiente la homologación de este Acuerdo y se produzcan vencimientos de plazos pactados para el pago de los incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores comprendidos abonaran las sumas devengadas con la mención de "anticipo a cuenta del Acuerdo Colectivo 2024/2025", los que quedaran compensados con los correspondientes, una vez homologado el Acuerdo.

En prueba de conformidad se firman tres ejemplares de idéntico tenor y efecto. Autorizándose mutuamente las partes a solicitar la homologación por ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación, del presente acuerdo. -

**SECTOR GREMIAL**

Handwritten signatures of the trade union sector, including a large signature at the top and another below it.

**SECTOR EMPRESARIAL**

Handwritten signatures of the employer sector, including a large signature at the top and another below it.

**ANEXO UNICO**

CAT.	22% AL 30/01/2024	20% Desde el 01/02/2024	20% Desde el 01/03/2024	20% Desde el 01/04/2024	8% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	4% Desde el 01/09/2024	3.5% Desde el 01/10/2024
1	299.543	359.452	431.342	517.611	559.019	581.380	604.635	625.797
2	341.657	409.988	491.986	590.383	637.614	663.119	689.643	713.781
3	393.150	471.780	566.136	679.363	733.712	763.061	793.583	821.359
4	436.816	524.180	629.016	754.819	815.203	847.812	881.724	912.584
5	492.982	591.578	709.894	851.873	920.023	956.824	995.097	1.029.925
6	528.869	634.643	761.571	913.885	986.996	1.026.476	1.067.535	1.104.899
7	588.143	705.772	846.927	1.016.312	1.097.616	1.141.521	1.187.181	1.228.733
8	630.289	756.346	907.616	1.089.139	1.176.271	1.223.321	1.272.254	1.316.783
9	675.522	810.626	972.751	1.167.302	1.260.686	1.311.114	1.363.558	1.411.283
AUX.								
1	299.543	359.452	431.342	517.611	559.019	581.380	604.635	625.797
2	331.066	397.279	476.735	572.082	617.849	642.563	668.265	691.654
3	412.784	495.341	594.409	713.290	770.354	801.168	833.215	862.377
4	464.049	556.859	668.231	801.877	866.027	900.668	936.695	969.479

1) Este detalle resultara aplicable hasta que se convenga una nueva escala. Todo acuerdo posterior deberá respetar los porcentuales establecidos entre categorías. - 2) **PAGO COMPLEMENTO POR ANTIGÜEDAD:** A los efectos de su cómputo se tomará en cuenta a partir del primer año aniversario desde la fecha de su ingreso. El valor del incremento salarial por cada año de antigüedad será del 1% del salario. -

**SALARIO MINIMO MENSUAL GARANTIZADO**

DE ACUERDO A LO PREVISTO EN EL ARTICULO TERCERO, EL SALARIO MINIMO GARANTIZADO ESTABLECE EL PISO SALARIAL PARA LA ACTIVIDAD DE ACUERDO AL PERIODO QUE CORRESPONDA, DONDE NINGUN TRABAJADOR PODRA PERCIBIR UN SALARIO BASICO MENSUAL MENOR A LO QUE ESTABLECE EL SIGUIENTE CUADRO.

22% AL 30/01/2024	20% Desde el 01/02/2024	20% Desde el 01/03/2024	20% Desde el 01/04/2024	8% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	4% Desde el 01/09/2024	3.5% Desde el 01/10/2024
393.581	472.297	566.757	680.108	734.517	763.897	794.453	822.259

**PREMIO POR ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD**

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
49.176	59.012	70.814	84.977	91.776	95.447	99.264	102.739

**BONIFICACION ESPECIAL CADA 5 AÑOS**

Años	22% AL 30/01/2024	20% Desde el 01/02/2024	20% Desde el 01/03/2024	20% Desde el 01/04/2024	8% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	4% Desde el 01/09/2024	3.5% Desde el 01/10/2024
5	66.774	80.128	96.154	115.385	124.616	129.601	134.785	139.502
10	131.548	157.857	189.429	227.315	245.500	255.320	265.533	274.827
15	222.836	267.403	320.884	385.061	415.865	432.500	449.800	465.543
20	261.736	314.083	376.899	452.279	488.462	508.001	528.321	546.812
25	327.742	393.290	471.948	566.338	611.645	636.111	661.555	684.710
30	392.391	470.869	565.043	678.052	732.296	761.588	792.051	819.773
35	459.421	551.305	661.566	793.879	857.390	891.685	927.353	959.810
40	524.004	628.805	754.566	905.479	977.917	1.017.034	1.057.715	1.094.735
45	588.843	706.611	847.934	1.017.520	1.098.922	1.142.879	1.188.594	1.230.195

**ADICIONALES FIJOS**

**SUBSIDIOS POR FALLECIMIENTO**

	22% AL 30/01/2024	20% Desde el 01/02/2024	20% Desde el 01/03/2024	20% Desde el 01/04/2024	8% Desde el 01/07/2024	4% Desde el 01/08/2024	4% Desde el 01/09/2024	3.5% Desde el 01/10/2024
EMPLEADO	215.766	258.920	310.704	372.844	402.671	418.779	435.530	450.774
HIJOS, CONYUGES, PADRES, HERMANOS, PADRES POLITICOS.	145.250	174.300	209.160	250.991	271.071	281.914	293.191	303.452

**SECTOR SINDICAL**

Handwritten signatures in the Sector Sindical section, including a large signature at the top and another signature below it.

**SECTOR EMPRESARIO**

Handwritten signatures in the Sector Empresarial section, including a large signature at the top and another signature below it.